

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 20»
о проделанной работе за 2022 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, специалисты, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №20» насчитывает 89 человек, что составляет от общего числа работающих 100%. За 2022 год в профсоюз было принято 22 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 0. Все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 4;
- заседаний профкома – 18.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2022-2025 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

- повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников

в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

- из фонда оплаты труда работников учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременное пособие в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности (независимо от стажа работ в данном учреждении);

В пределах фонда оплаты труда работников учреждения работнику может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов (ставок заработной платы), установленных на день её выплаты по занимаемой должности, в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

- Размер ежемесячной стимулирующей надбавки – до 20% должностного оклада (ставки) включительно.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, по различным праздникам и юбилеям.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2022 году материальную помощь получили 10 человек на сумму - 30 000 тысяч рублей.

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к

Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

На Новогодние подарки членам ППО было потрачено 41000 рублей.

Для детей членов профсоюза были приобретены билеты в Драматический театр им. А.С. Пушкина на Новогоднее представление «Щелкунчик» на сумму 8130 руб.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митинге в рамках Дня Международной солидарности трудящихся;
- в митингах, посвященных Дню победы;
- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- 28.01.2022 г. в урочище Моква, на стадионе лагеря им. В. Дубинина сотрудники детского сада приняли участие в лыжном кроссе среди работников системы образования города Курска и заняли 1 место
- в марте 2022 года мы участвовали в смотре самодеятельного художественного творчества работников системы образования города Курска на тему «Души прекрасные порывы» и получили Гран-при
- в октябре в городском конкурсе первичных профсоюзных организаций на лучший материал о деятельности профсоюзов в 2022 году в номинации «Печатный материал» от нашего детского сада приняла участие педагог дополнительного образования по театру Сидорова Ю.А. и заняла 1 место в этой номинации
- 14.10.2022 г в рамках реализации проекта Всероссийского движения "Профсоюз территории здоровья" мы приняли участие в легкоатлетической эстафете и заняли 3 место, а по итогам Спартакиады среди работников системы образования города Курска заняли 2 место
- 15.11.2022 года мы участвовали в соревнованиях по огневой подготовке среди работников системы образования города Курска, где наша

команда заняла 3 место, а также члены команды заняли два 1 и одно 2 место в личных зачетах соревнований

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДООУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДООУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. На первом этаже детского сада помещен информационный стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДООУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация профсоюзного комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив нашего детского сада – это одна большая, дружная, мобильная профсоюзная семья! Команда творческих людей, обладающих безграничной любовью к детям и к своей профессии. Мы – профессионалы! Уникальные, неординарные, яркие способности и креативность наших сотрудников не знают границ! Каждый из нас уверен, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию воспитателя, работника детского сада – престижной!

Председатель ППО Забродина И.М.